

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза), утвер­жденного VI съездом отраслевого Профсоюза 31 марта 2010 года, Общим положением о первичной организации Профсоюза работ­ников народного образования и науки Российской Федерации, дей­ствующими Положениями Орловской областной организации Профсоюза, районной организации Профсоюза и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Яковская средняя общеобразовательная школа» района Орловской области.

1.2. Первичная организация Профсоюза - общественная, са­моуправляемая, некоммерческая организация, объединяющая на принципах добровольности членов Профсоюза, работающих в об­разовательном учреждении и связанных общими профессиональ­ными, социальными, трудовыми интересами по роду их деятель­ности и состоящих на профсоюзном учете в первичной организа­ции.

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, районнойи Орловской областной организаций Профсоюза.

1.3. В своей деятельности первичная организация Профсоюза руководствуется Конституцией РФ, действующим законодатель­ством Российской Федерации, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Орлов­ской области, нормативными правовыми актами муниципальных органов власти Колпнянского района, Уставом Общероссийского Профсоюза образования, Общим положением, Положениями об­ластной и районной организаций Профсоюза и настоящим Поло­жением.

1.4. Первичная организация Профсоюза независима в своей де­ятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассо­циаций), политических партий и других общественных объедине­ний, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и со­трудничества.

Первичная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, ор­ганов местного самоуправления и их должностных лиц в деятель­ность первичной организации Профсоюза, за исключением случа­ев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.5. Первичная организация Профсоюза свободно распростра­няет информацию о своей деятельности, имеет право на организа­цию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.6. Положение первичной организации Профсоюза принима­ется и утверждается на общем собрании членов Профсоюза и под­лежит регистрации в районном Совете председателей первичных профсоюзных организаций.

1.7. Первичная организация Профсоюза создается по согласо­ванию с вышестоящим профсоюзным органом работниками обра­зовательного учреждения на общем собрании при наличии не ме­нее трех членов Профсоюза.

1.8. Решение о необходимости государственной регистрации пер­вичной организации Профсоюза как юридического лица прини­мается собранием первичной организации Профсоюза по согласо­ванию с Орловским областным комитетом Профсоюза.

1.9. Первичная организация Профсоюза вправе не регистриро­ваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право' юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица пер­вичная организация Профсоюза реализует право на представитель­ство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и инте­ресов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельнос­ти», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

**П. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ**

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

**Член Профсоюза** - лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

**Работник** - физическое лицо, работающее в образовательном учреждении на основании трудового договора.

**Первичная профсоюзная организация** - добровольное объе­динение членов Профсоюза образовательного учреждения, дей­ствующее на основе Устава Профсоюза и Положения первичной профсоюзной организации.

**Профсоюзный комитет** - выборный коллегиальный посто­янно действующий орган первичной профсоюзной организации.

**Председатель первичной организации Профсоюза** - выбор­ный единоличный исполнительный орган.

**Профсоюзный орган** - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением первичной организации Проф­союза.

**Профсоюзные кадры (профсоюзные работники)** - лица, со­стоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

**Профсоюзный актив** - члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом.

**Вышестоящими профсоюзными органами для первичной организации Профсоюза** являются выборные органы районной, областной организаций Профсоюза и Общероссийского Профсою­за образования.

**Профгруппа** - звено в структуре первичной профсоюзной орга­низации, созданное по решению профсоюзного комитета с учетом мнения членов Профсоюза в структурных подразделениях (фили­алах) образовательного учреждения.

**Профгрупорг** - выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

**Профсоюзный представитель (доверенное лицо)** - предсе­датель первичной профсоюзной организации, профгрупорг или член Профсоюза, уполномоченный на представительство Уставом Профсоюза, Положением первичной организации Профсоюза или решением общего собрания членов первичной профсоюзной орга­низации образовательного учреждения.

**Работодатель** - юридическое лицо (учреждение образования) либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отно­шения с работником. В случаях, установленных федеральным за­конодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

**Представители работодателя** - руководитель образователь­ного учреждения или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ**,** законами, иными нормативными право­выми актами, учредительными документами образовательного уч­реждения и локальными нормативными актами.

**Профсоюзный стаж** - общий период пребывания в Профсо­юзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Проф­союз.

**III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**3.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:**

- объединение усилий и координация действий членов Проф­союза на реализацию уставных задач Профсоюза, решений съез­дов и соответствующих выборных органов Профсоюза;

- представительство и защита индивидуальных и коллектив­ных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления образовательного учреждения; - содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

**3.2. Основными принципами деятельности первичной орга­низации Профсоюза являются:**

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии ре­шений;

- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

- солидарность, взаимопомощь и ответственность организа­ций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реа­лизацию уставных целей и задач Профсоюза;

- коллегиальность в работе организации Профсоюза, выбор­ных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

- гласность и открытость в работе организации Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

- самостоятельность первичной организации Профсоюза и ее выборных органов в принятии решений в пределах своих полно­мочий;

- соблюдение финансовой дисциплины;

- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в образовательное учреждение.

**IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**4.1. Права первичной организации Профсоюза:**

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

- вносить проекты документов и предложения на рассмотре­ние вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатай­ством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государ­ственных органах и органах местного самоуправления;

- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проек­там законов и иных нормативных правовых актов, регулирую­щих социально-трудовые права работников;

- представлять интересы работников при проведении коллек­тивных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении образовательным учреждением, рассмотрении трудовых споров;

- обращаться в соответствующие органы государственной вла­сти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюз­ные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интере­сов членов Профсоюза;

- вносить предложения и участвовать в деятельности район­ной и областной организаций Профсоюза, в том числе по разра­ботке и заключению отраслевого районного и областного согла­шений, других соглашений;

- вносить предложения по кандидатуре руководителя район­ной организации Профсоюза;

- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном за­конодательством и Уставом Профсоюза порядке;

- использовать возможности районной и областной организа­ций Профсоюза и Общероссийского Профсоюза для обучения проф­союзных кадров и актива, получения и распространения инфор­мации, необходимой для своей деятельности;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предло­жениями об организации массовых акций, в том числе о проведе­нии митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявле­нии забастовки;

- обращаться в районную и областную организации Профсою­за для получения информации, консультаций, помощи и поддер­жки, необходимой для осуществления своей деятельности;

- принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера (1%), уста­новленного Уставом Профсоюза;

- устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

- вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

**4.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:**

- проводить работу по вовлечению работников учреждения в Профсоюз;

- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных орга­нов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

- разрабатывать и заключать коллективный договор, контро­лировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-­трудовых отношений в коллективе;

- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении кол­лективных действий Профсоюза;

- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности районной, областной организаций Профсоюза в соответствии с установлен­ным порядком, сроками и размерами;

- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью пе­речисления профсоюзных взносов работодателем;

- представлять в районный Совет председателей первичных профсоюзных организаций статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, ут­верждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

- вносить на рассмотрение собрания, выборных коллегиаль­ных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

**V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮ3Е**

**5.1. Членство в Профсоюзе:**

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник обра­зовательного учреждения, признающий Устав Профсоюза и упла­чивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в образова­тельном учреждении;

- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией образовательного учреждения, на пери­од трудоустройства, но не более 6 месяцев;

- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсою­зом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в дру­гих профсоюзах по основному месту работы.

5.2. **Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсо­юзе:**

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную орга­низацию. Заявление регистрируется в день его подачи, и дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в пер­вичную профсоюзную организацию (с согласия работника прием в Профсоюз может быть осуществлен как на заседании профсоюз­ного комитета, так и на собрании первичной профсоюзной орга­низации).

С заявлением о вступлении в Профсоюз член Профсоюза пода­ет письменное заявление на имя администрации образовательно­го учреждения об удержании из его зарплаты членского профсо­юзного взноса в размере одного процента.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет едино­го образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хра­нится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением проф­союзного комитета или общего собрания первичной организации Профсоюза.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляют­ся со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Фе­дерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на ра­боту в образовательное учреждение, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- прекращения трудовых отношений с образовательным уч­реждением;

- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание ос­таться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организа­ции;

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

- исключения из Профсоюза;

- смерти члена Профсоюза.

5.2.6. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете и в недельный срок рассматривается на его заседании, желательно с участи­ем заявителя.

Выход из членов Профсоюза исчисляется со дня рассмотрения заявления на заседании профкома.

Выписка из решения профкома направляется в бухгалтерию образовательного учреждения, на основании которой с 1-го числа следующего месяца с вышедшего из Профсоюза не взимаются членские взносы.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсою­за для последующего уничтожения по акту.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным иму­ществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь при­нято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих слу­чаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. **Учет членов Профсоюза:**

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсо­юзной организации по месту основной работы.

5.3.2. Учет членов Профсоюза ведется председателем первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (при возможности) электронном виде в соответствии с рекомендациями Центрального совета Профсоюза. В журнале учета членов Профсоюза указываются:

фамилия, имя и отчество члена Профсоюза; дата его рожде­ния; должность, домашний адрес и телефон; дата вступления в Профсоюз; выполняемая профсоюзная работа; его награды; дата снятия с профучета.

**VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

**6.1. Член Профсоюза имеет право:**

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профес­сиональных прав и интересов;

- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных дого­воров и соглашений;

- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, эко­номических, социальных прав и интересов, в том числе бесплат­ную юридическую помощь и помощь при прохождении медицин­ской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложе­ния по совершенствованию нормативных правовых и иных ак­тов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, про­фессиональных и других прав и интересов;

- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Проф­союза, вносить предложения в профсоюзные органы;

- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать ин­формацию о деятельности Профсоюза;

- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящи­мися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обра­щения;

- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные кон­ференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматриваются его заявление или предложение, вопросы вы­полнения им уставных требований;

- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других органи­заций в соответствии с их уставными документами;

- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых район­ным Советом председателей первичных профсоюзных организа­ций или областным комитетом Профсоюза с учетом профсоюзно­го стажа;

- пользоваться оздоровительными, культурно-просветитель­ными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

**6.2. Член Профсоюза обязан:**

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсо­юзных органов;

- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным до­говором, соглашениями;

- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы;

- своевременно и в установленном размере уплачивать член­ские взносы;

- проявлять солидарность и участвовать в коллективных дей­ствиях Профсоюза и его организаций;

- участвовать в собрании первичной профсоюзной организа­ции (профгруппы), а в случае избрания делегатом - в работе конференций, съезда Профсоюза;

- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

**6.3. Поощрение членов Профсоюза:**

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;

- премирование;

- награждение ценным подарком;

- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

- иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установ­ленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государствен­ным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

**6.4. Ответственность членов Профсоюза:**

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за дей­ствия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к чле­ну Профсоюза могут быть применены следующие меры обществен­ного воздействия (взыскания):

- выговор;

- предупреждение об исключении из Профсоюза;

- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Проф­союзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

- систематического неисполнения членом Профсоюза без ува­жительных причин обязанностей, возложенных на него настоя­щим Положением, если ранее он был предупрежден об исключе­нии из Профсоюза;

- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсою­зу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собра­нием первичной организации Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры обществен­ного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании.

**VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮ3НЫЕ КАДРЫ**

7.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организа­ционной структуры. По решению профсоюзного комитета, с уче­том мнения членов Профсоюза в структурных подразделениях (филиалах) образовательного учреждения могут создаваться профгруппы.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной орга­низации Профсоюза проводятся не реже двух раз в 5 /пять/ лет единые сроки, определенные Орловским областным комитетом. Профсоюза.

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются:

собрания в профсоюзной группе - не позднее чем за 3 дня;

собрания в первичной профсоюзной организации - не позднее чем за 15 дней.

7.4. Выборы контрольно - ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся одновременно выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые ­вышестоящим профсоюзным органом, а в профгруппах – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

7.5. Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

**VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИ3АЦИИ ПРОФСОЮ3А**

**8.1. Органами первичной профсоюзной организации явля­ются:**

**собрание** - высший руководящий орган;

**профсоюзный комитет** - выборный коллегиальный постоян­но действующий руководящий орган;

**председатель первичной профсоюзной организации** - вы­борный единоличный исполнительный орган;

**контрольно - ревизионная комиссия** - контрольно- ревизионный орган.

**8.2. Собрание**

Собрание является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия собрания:

- утверждает Положение первичной профсоюзной организа­ции, вносит в него изменения и дополнения;

- определяет основные направления работы первичной профсо­юзной организации;

- заслушивает отчеты профсоюзного комитета, контрольно­-ревизионной комиссии по всем направлениям и даёт оценку их деятельности;

- формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, избирает председателя организации Профсоюза;

- избирает контрольно-ревизионную комиссию;

- принимает решение о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, пред­седателя первичной организации Профсоюза;

- утверждает структуру первичной профсоюзной организа­ции;

- избирает делегатов на конференции районной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выбор­ные профсоюзные органы согласно норме представительства;

- принимает решения о реорганизации, прекращении деятель­ности и ликвидации первичной профсоюзной организации по со­гласованию с районным Советом председателей первичных проф­союзных организаций;

- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюз­ной организации;

- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету;

- утверждает смету доходов и расходов первичной организа­ции Профсоюза на очередной финансовый год.

8.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже трех раз в год.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собра­ния объявляется не менее чем за 15 дней до установленного сро­ка.

8.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем бо­лее половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первич­ной профсоюзной организации.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяются участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголо­совало более половины членов Профсоюза, участвующих в собра­нии, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекраще­ния деятельности и ликвидации первичной профсоюзной органи­зации считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

8.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собрания - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;

- по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение проведении собрания и установить дату его проведения.

**8.3. Профсоюзный комитет**

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации Профсоюза в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюз­ной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллек­тивных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

- выдвигает и направляет работодателю или его представите­лям требования, участвует в формировании и работе примири ­тельных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принима­ет решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необ­ходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забас­товки работниками образовательного учреждения;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

- выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие сове­ты, иные представительные и другие органы управления образо­вательным учреждением;

- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, пре­дусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными норма­тивными правовыми актами, коллективным договором, соглаше­ниями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при растор­жении трудового договора с работниками по инициативе работо­дателя и в других случаях;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением рабо­тодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудово­го права;

- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;

- созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о вы­полнении решений общих собраний;

- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

- избирает по предложению председателя первичной профсо­юзной организации заместителя председателя;

- согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выпол­няемых в период проведения забастовки работниками образова­тельного учреждения;

- обеспечивает своевременное и полное перечисление членс­ких взносов в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган;

- утверждает статистические, финансовые и иные отчеты пер­вичной профсоюзной организации;

- отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно инфор­мирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сме­ты доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

- проводит работу по вовлечению работников в члены Проф­союза, организует учет членов Профсоюза;

- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсо­юза;

- осуществляет другие полномочия;

- может делегировать отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета - два и три года в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созыва­ется председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требова­нию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомоч­ным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель пер­вичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - замести­тель председателя.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большин­ством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих уча­стие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Проф­союза и Положением первичной профсоюзной организации.

8.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения про­токолов - до минования надобности, но не менее пяти лет.

**8.4. Председатель первичной профсоюзной организации**

Для осуществления текущего руководства деятельностью пер­вичной профсоюзной организации избирается председатель пер­вичной профсоюзной организации, который является единолич­ным выборным исполнительным органом первичной профсоюз­ной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной орга­низации - два и три года в рамках единого пятилетнего отчётно-­выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель первичной организации Профсоюза, его замести­тель входят в состав комитета по должности.

8.4.1. Общие полномочия председателя:

- организует работу профсоюзной организации, председатель­ствует на общих собраниях членов первичной организации Проф­союза, руководит работой профсоюзного комитета и ведет его за­седания;

- организует выполнение решений общего собрания, профсо­юзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет пер­сональную ответственность за их выполнение;

- без доверенности представляет интересы первичной профсо­юзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественны­ми и иными органами и организациями;

- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

- осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечис­лением их на счёт районной организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

- распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оператив­ном управлении первичной профсоюзной организации, несет от­ветственность за его рациональное использование;

- выдает доверенности на действия от имени первичной проф­союзной организации;

- организует учет членов Профсоюза;

- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные профсоюзным комитетом.

8.4.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

8.4.3. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания). а также в случае нарушения им Устава Профсоюза, Положения первичной профсоюзной организации, исключения его из Профсоюза, неисполнения решений выборных профсоюзных органов при­нимается на внеочередном собрании первичной организации Проф­союза, созываемом профсоюзным комитетом по собственной ини­циативе или требованию не менее одной трети членов Профсоюза, а также по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации по собственному же­ланию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюз­ной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев как правило, на заместителя председателя, а при отсутствии за­местителя - на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

**IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИ3ИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИ3АЦИИ ПРОФСОЮ3А**

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственно деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдение. размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступление членских взносов, за сохранностью и целевым использование денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства избирается контрольно-ревизионная комиссия первично организации Профсоюза.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию и районному Совету председателей первичных профсоюзных организаций. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-реви­зионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организа­ции Профсоюза избирается на отчетно-выборном собрании пер­вичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет. Численный состав контрольно-ревизи­онной комиссии не может быть менее 3 /трех/ человек.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первич­ной организации Профсоюза избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно - ревизионной комиссии первич­ной организации Профсоюза принимает участие в работе профко­ма с правом совещательного голоса.

**X. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИ3АЦИИ ПРОФСОЮ3А**

**10.1. Имущество первичной организации Профсоюза**

10.1.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные фи­нансовые средства организации Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного об­разования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в соб­ственность Профсоюза имущество, в том числе на членские проф­союзные взносы.

10.1.2. Первичная организация Профсоюза может иметь в соб­ственности денежные средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятель­ности.

**10.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств, являются:**

10.2.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсо­юза.

10.2.2. Поступления, предусмотренные коллективным догово­ром, соглашениями от работодателей, их объединений на прове­дение социально-культурных, оздоровительных и иных меропри­ятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.2.3. Доходы от вложения временно свободных средств, вне­реализационных операций, включая дивиденды (доходы, процен­ты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бума­гам и вкладам.

10.2.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лоте­рей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.2.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.2.6. Добровольные имущественные и денежные взносы пожертвования юридических и физических лиц.

10.2.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие незапрещенные законом поступления.

10.3. Первичная организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом. Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.4. Первичная организация Профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательство.

10.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

**10.6. Владение, пользование и распоряжение имуществом**

10.6.1. Первичная организация Профсоюза владеет, пользуе­тся и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и зада для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

10.6.2. Первичная организация Профсоюза после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями расходует оставшиеся её распоряжении средства самостоятельно.

10.6.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых общим собранием или профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза.

10.6.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы других доходов, связанных с трудовой деятельностью членов Профсоюза. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.6.5. Первичная профсоюзная организация имеет право из­менять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера (1 %), установленного Уставом Профсоюза.

10.6.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установ­ленного размера остается в распоряжении первичной профсоюз­ной организации.

10.6.7. Первичная профсоюзная организация имеет право для лиц, не имеющих заработной платы (неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей, и другие категории), устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса, но не менее 0,2% от ми­нимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

10.6.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем без­наличного перечисления либо наличными средствами в порядке и на условиях, определяемых в соответствии со ст. 28 Ф3 «О про­фессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

10.6.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взно­сов из заработной платы работников работодателем осуществля­ется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявле­ний членов Профсоюза в соответствии с коллективным догово­ром.

10.7. Решения о размере отчисления членских профсоюзных взно­сов в Центральный совет и областной комитет Профсоюза ежегод­но принимаются на пленумах этих выборных органов, в районную организацию Профсоюза - на расширенных заседаниях Совета председателей первичных профсоюзных организаций и являются обязательными для первичной организации Профсоюза.

10.8. Источники средств для оплаты труда председателя пер­вичной организации Профсоюза могут быть определены коллек­тивным договором.

**XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекраще­нии деятельности первичной профсоюзной организации прини­мается собранием по согласованию с районным Советом председа­телей первичных профсоюзных организаций.

Решение считается принятым, если за него проголосовало менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании при наличии кворума.

11.2. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платеж направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

**ХII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает и сохранность документов, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации и районный Совет председателей первичных профсоюзных организаций при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение первичной организации Профсоюза:

303414 Орловская область Колпнянский район с.Яковка д.105